

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО РЕСПУБЛИКЕ БУРЯТИЯ**

670000, Улан-Удэ, ул. Толстого, д. 3

Тел. 22-27-10, факс: 22-31-12

E-mail: p03\_mail@gks.ru

<https://burstat.gks.ru>

**ПРЕСС – ВЫПУСК**

2 марта 2021 года

При опубликовании ссылка  
на Бурятстат обязательна

**Прием и выбытие работников, неполная  
занятость в IV квартале 2020 года**

Федеральным статистическим наблюдением о неполной занятости и движении работников организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышала 15 человек (включая работающих по совместительству и договорам гражданско-правового характера), в IV квартале 2020 года было охвачено 176,8 тыс. человек.

По итогам обследования численность выбывших работников организаций превысила численность принятых работников на 802 человека. Выбыло по различным причинам на 17,8 % и принято на работу на 21,8 % меньше работников, чем в III квартале 2020 года.

Из общей численности принятых работников в IV квартале 2020 года 4,0 % приняты на дополнительно введенные рабочие места, из них в организациях производства готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 93,3 %, деятельности в области информации и связи – 13,5 %, деятельности профессиональной, научной и технической – 12,0 % к принятым по соответствующему виду деятельности.

Численность работников, которых требовалось принять на вакантные рабочие места, на конец декабря 2020 года составила 3,6 % от списочной численности работников. Наибольшее значение этого показателя отмечено в организациях производства машин и оборудования, не включенных в другие группировки – 42,2 %, деятельности гостиниц и предприятий общественного питания – 18,8 %, производства готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – 13,6 %, в организациях ремонта и монтажа машин и оборудования – 12,6 %.

В общей численности выбывших работников 75,4 % составили уволившиеся по собственному желанию, 5,7 % – по соглашению сторон, 1,4 % – в связи с сокращением численности. Наибольшая доля работников, выбывших в связи с сокращением численности, в общей численности выбывших наблюдается в деятельности по операциям с недвижимым имуществом – 11,4 %, в организациях государственного управления, обеспечения военной безопасности; социального обеспечения - 3,2 %.

В IV квартале 2020 года 2,4 % списочной численности работников обследуемых организаций работали в режиме неполной рабочей недели (дня) по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем.

Наибольшие размеры неполной занятости работавших неполное рабочее время по инициативе работодателя и по соглашению между работником и работодателем отмечаются в производстве компьютеров, электронных и оптических изделий – 16,2 %, транспортировке и хранении – 8,8 %, деятельности профессиональной, научной и технической, деятельности в области культуры и спорта, организации досуга и развлечений – по 6,4 %.

Доля работников, находившихся в отпусках без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, соответствовала 8,6 % от списочной численности работников.

Практика предоставления отпусков без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника наиболее широко распространена в организациях строительства (30,0 %), обрабатывающих производств (26,0 %), сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства (12,6 %), добычи полезных ископаемых (11,0 % от списочной численности работников).

Пресс-центр Бурятстата